

Na osnovu člana 21 stav 5 i člana 24 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br: 16/16, 83/16, 21/17, 12/18, 39/18, 42/18 i 34/19) i člana 11 stav 1 tačka 1 i člana 16 Statuta Agencije za investicije Crne Gore, broj 01-013/20-5/6 od 28. januara 2020. godine, Savjet Agencije za investicije Crne Gore na sjednici od 28. februara 2020. godine, donio je

ODLUKU

O UTVRĐIVANJU KOEFICIJENATA ZA ZARADE I VARIJABILNI DIO ZARADE ZAPOSLENIH U AGENCIJI ZA INVESTICIJE CRNE GORE

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se koeficijenti za zarade i varijabilni dio zarade zaposlenih u Agenciji za investicije Crne Gore (u daljem tekstu: Agencija).

Član 2

Koeficijenti za zarade zaposlenih u Agenciji dati su u Tabeli 1:

Tabela 1

R. br.	Radno mjesto	Koeficijenti
1.	Direktor	20,75
2.	Zamjenik direktora	19,89
3.	Pomoćnik direktora	15,56
4.	Načelnik	9,40
5.	Šef ili drugo odgovarajuće zvanje	8,50
6.	Samostalni savjetnik I	7,40
7.	Samostalni savjetnik II	7,20
8.	Samostalni savjetnik III	7,00
9.	Viši savjetnik I	6,50
10.	Viši savjetnik II	6,10
11.	Viši savjetnik III	5,90
12.	Savjetnik I	5,50
13.	Savjetnik II	5,10
14.	Savjetnik III	4,80
15.	Samostalni referent	4,10
16.	Viši referent	3,80
17.	Referent	3,50
18.	Viši namještenik I	3,10
19.	Viši namještenik II	2,90
20.	Namještenik	2,60

Član 3

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, može da ostvari zaposleni sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa u ostvarivanju planiranih ciljeva i zadataka Agencije, odnosno sektora u kojem je zaposlen;
- 2) posebnog doprinosa unapređenju procesa rada sektora u kojem je zaposlen;
- 3) posebnog doprinosa procesima evropskih integracija;
- 4) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 5) posebne efikasnosti u radu;
- 6) povećanog obima posla i
- 7) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Varijabilni dio zarade za zaposlenog može utvrditi Direktor Agencije, na mjesečnom ili kvartalnom nivou.

Varijabilni dio zarade za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa državne uprave nadležnog za poslove finansija o raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 4

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj tabli Agencije, a nakon dobijanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

PREDSJEDNIK SAVJETA,

Ljubo Knežević