

## **PREDLOG**

Na osnovu člana 21 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17) i člana 56 Statuta Opštine Tivat („Sl.list Republike Crne Gore - opštinski propisi“, br. 40/04, 26/06 i „Sl.list Crne Gore - opštinski propisi“, br. 12/11, 21/11, 03/13) , po prethodno pribavljenom Mišljenju Ministarstva finansija uz saglasnost Vlade Crne Gore br. \_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_, godine, Predsjednica Opštine Tivat donijela je

### **ODLUKU**

o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade

#### **Član 1**

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u lokalnom sektoru opštine Tivat.

Pod zaposlenima u lokalnom sektoru se u skladu sa Zakonom podrazumijevaju zaposleni u organima lokalne uprave, posebnim i stručnim službama u opštini Tivat, i lica koja imenuje ili postavlja Predsjednik opštine (u daljem tekstu: zaposleni).

#### **Član 2**

Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

#### **Član 3**

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

#### **Član 4**

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih ciljeva opštine Tivat;
- 2) posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih zadataka organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;

- 3) posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- 4) posebnog doprinosa u procesima kandidovanja i realizacije prekograničnih projekata;
- 5) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 6) posebne efikasnosti u radu;
- 7) povećanog obima posla;
- 8) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

#### **Član 5**

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

#### **Član 6**

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade za službenike i namještenike donosi starješina organa lokalne uprave odnosno službe uz saglasnost Predsjednika opštine.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade za lica koja imenuje ili postavlja Predsjednik opštine (starješine organa, posebnih i stručnih službi), donosi Predsjednik opštine.

#### **Član 7**

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava organa, odnosno službe u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade, a po prethodno pribavljenoj potvrdi o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane organa lokalne uprave nadležnog za poslove finansija.

#### **Član 8**

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju varijabilnog dijela zarade lokalnih službenika i namještenika broj 0101-120-267 od 31.07.2014. godine i Odluke o dopuni odluke o utvrđivanju varijabilnog dijela zarade lokalnih službenika i namještenika broj 0101-120-267/1 od 03.12.2014. godine.

### Član 9

Ova odluka stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore - opštinski propisi".

Broj :

Tivat , \_\_\_\_\_

Predsjednica opštine  
Prof. dr Snežana Matijević

### OBRAZLOŽENJE

**PRAVNI OSNOV** za donošenje Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade lokalnim službenicima i namještenicima u opštini Tivat sadržan je u članu 56 Statuta Opštine Tivat i u članu 21 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru kojim je propisano da za zaposlene u lokalnom sektoru, uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade utvrđuje nadležni organ lokalne samouprave, uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva, pod uslovom da lokalna samouprava nije prezadužena (nije obuhvaćena sanacionim planom) i da nema poreskih i drugih dugovanja prema Budžetu Crne Gore.

**RAZLOZI ZA DONOŠENJE** ove odluke sadržani su u potrebi njenog usklađivanja sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list CG“, br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17) kojim je propisano da će se odredbe posebnih zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i drugih akata kojima se uređuju zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih iz člana 2 ovog zakona, uskladiti sa ovim zakonom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona (član 45 stav 1).

#### **SADRŽINA ODLUKE:**

U članu 1 regulisan je predmet Odluke u skladu sa Pravno-tehničkim pravilima za izradu propisa, a na osnovu ovlašćenja utvrđena članom 21 stav 4 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru. Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru u